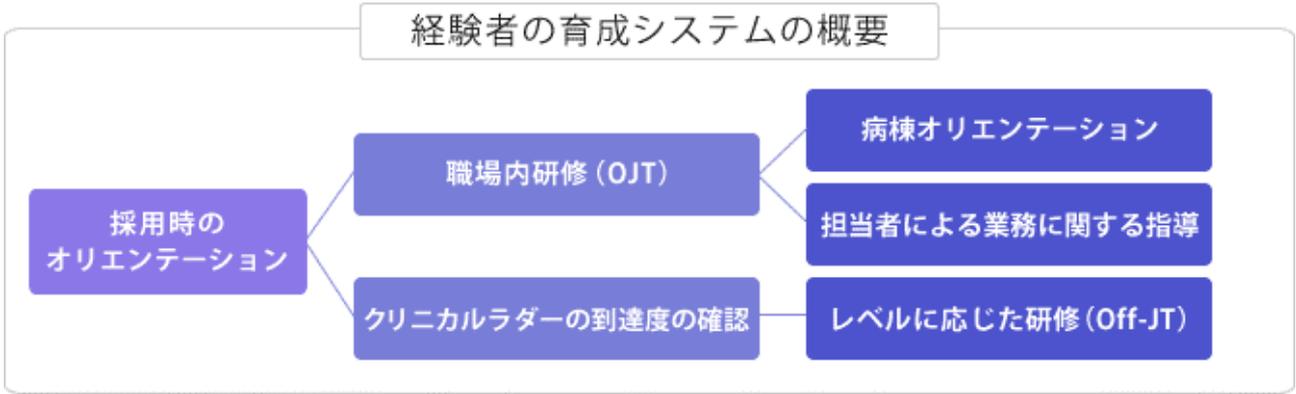


経験者の育成システムの概要



経験者採用看護師への支援

荏原病院では経験者看護師を受け入れ、個人に合わせた研修受講を勧めています。

経験者看護師の経験歴は様々です。新人として看護師経験をはじめた病院の研修システムや就職した病院の機能や特性に大きな影響を受けています。また、一方では、職場で求める中堅看護師としての能力を発揮していただくため、OJTで学ぶ視点と研修で学ぶ視点を分けて育成を図っています。

新たに当院の職員となった場合でも、看護実践で発揮できる能力には個人差があります。多くの方が、電子カルテの扱い・看護記録システム・安全管理の視点で不安を抱きますが、たとえば看護師経験10年目でも看護診断には自信がないという場合には、ゼネラルコースにエントリーしながら看護記録初級コース(基礎コースレベルⅡ)の研修を受けることが可能です。

各職場では、指導担当者が指導を担当します。

<経験者採用の方の参加が多い研修>



<指導者育成コース>

自分自身の看護人生を振り返る「History」の作成から始まりました。自分自身を良く知り、相手を良く見て・見つめて・見極めたいえで関ることにより、影響を与えていく…指導とは教え込むのではなく、可能性を見出すこと…研修生一同多くのことを学びました。さあ！研修生たちの今後に乞うご期待！！



研修生の成長がとっても良く見えた研修でした。ロールプレイなど楽しかったです◎

<感染管理

ベーシックコース>

連携施設の研修生を迎え、総勢20名の研修でした。ICNの黒須看護師より、感染管理の基礎をバッチリ教えて頂きました。

インフルエンザやノロウイルスなど、感染の多い時期の強い味方です！！頑張りましょう！！

村川部長より
修了証書の授与



感染は奥深い・・・皆で取り組むからこそ効果がある！と実感しました◎研修担当